

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
BATIK BROTOSENO SRAGEN**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :
Rini Nur Azizah
B 100 120 038

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2016

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BATIK BROTOSENO SRAGEN**

Yang ditulis oleh:

RINI NUR AZIZAH

B 100120038

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 04 Februari 2016

Pembimbing

(Lukman Hakim, S.E., M.Si.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Tnyono, SE., M. Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : RINI NUR AZIZAH

NIM : B100120038

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN BATIK BROTOSENO SRAGEN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 04 Februari 2016

Yang membuat pernyataan,

Rini Nur Azizah

MOTTO

"Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/diperbuatnya"

(Ali Bin Abi Thalib)

"Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah."

(Thomas Alva Edison)

“Karena mengulang doa-doa itu seperti kayuhan sepeda, suatu saat Ia akan membawamu ke arah yang kamu tuju semoga dan selalu.”

(Tazkia Aulia Mujahidah)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah , dengan memanjatkan puja dan puji syukur kepada Allah SWT, karya tulis ini peneliti persembahkan kepada:

1. Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi syarat memperoleh gelar kesarjanaan.
2. Untuk Bapak Sukimin dan Ibu Suparni serta Bapak Riwanto dan Ibu Mujiati, mereka orang tua yang selalu tidak pernah lelah mendoakan dan memberi semangat serta motivasinya kepada penulis.
3. Untuk keluarga besar yang selalu mendukung dan semangatnya.
4. Untuk semua teman-teman tercinta yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
5. Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian adalah: (1) Untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional yang terdiri dari kemampuan berempati, tindakan yang mencerminkan misi, rasa percaya diri, perilaku pengembangan citra diri, keyakinan terhadap kompetensi bawahan, perilaku penciptaan peluang bagi pengikut untuk mengalami kesuksesan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan batik Brotoeno Sragen? (2) untuk menganalisis variabel manakah yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan batik Brotoeno Sragen?

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 30 responden dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode analisis data menggunakan: (1) uji instrumen penelitian, yaitu uji validitas dan reliabilitas, (2) Uji asumsi klasik, yaitu uji multikolinearitas, uji normalitas dan uji heteroskedastisitas (3) Uji regresi linear berganda, (4) Uji hipotesis, yaitu uji t, uji F dan uji koefisien determinasi.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa: (1) Uji instrumen, semua kuesioner dinyatakan valid dan reliabel. (2) Uji Asumsi klasik, tidak terjadi kesalahan dalam asumsi klasik, (3) Hasil uji hipotesis, diperoleh hasil: (a) Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kemampuan berempati dan keyakinan terhadap kompetensi bawahan secara individual tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi yang lebih besar dari 0,05, sedangkan variabel penyampaian misi, kepercayaan diri, penciptaan kesan dan penciptaan peluang meraih kesuksesan secara individual berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. (b) Hasil uji F menunjukkan bahwa kemampuan berempati, penyampaian misi, kepercayaan diri, penciptaan kesan, kepercayaan terhadap bawahan dan penciptaan peluang secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05. (c) Hasil uji regresi linear berganda menunjukkan bahwa koefisien regresi variabel penciptaan peluang mempunyai nilai koefisien regresi paling besar, sehingga variabel penciptaan peluang merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan dibanding dengan variabel lain. (d) Hasil uji koefisien determinasi diperoleh angka koefisien R Square sebesar 0,866 atau 86,6%, artinya variabel kepemimpinan transformasional mampu menerangkan variasi variabel kinerja karyawan pada perusahaan batik Brotoeno Sragen sebesar 86,6% dan sisanya 13,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model.

Kata Kunci: Kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan

Abstract

Interest in the study are: (1) To analyze the effect of transformational leadership consists of the ability to empathize, actions that reflect the mission, self-esteem, behavioral development of self-image, confidence in the competence of subordinates, behavioral creation of opportunities for followers to experience success have an influence on performance employees at the company Batik Brotoseno Sragen? (2) to analyze which variables are the most dominant influence on the performance of employees at the company Batik Brotoseno Sragen?

This research is quantitative. The sample used in this study were as many as 30 respondents using purposive technique sampling. Metode data analysis using: (1) test the research instrument, namely the validity and reliability, (2) test the classic assumption, namely multicollinearity test, normality test and test heteroskedastisitas (3) testing multiple linear regression (4) test the hypothesis, that the t test, F test and coefficient of determination.

The results of data analysis showed that: (1) Test instruments, all questionnaires declared valid and reliable. (2) Test the classical assumption, there is no error in the classical assumption, (3) The results of hypothesis testing, the results obtained: (a) The results of the t test showed that the variables Displays Empathy and assures followers of Their Competency individually no positive significant effect on employee performance this is indicated by the significance value greater than 0.05, while the variable Dramatizes the Misssion, Projects Self Assurances, enhances the Leader's Image and followers Provides Opportunities to Experience Success with individually has a significant positive effect on employee performance. (B) F test results showed that all variables are jointly significant effect on the performance of employees, this is indicated by the significance value less than 0.05. (C) The results of multiple linear regression test showed that the regression coefficient variable with followers Provides Opportunities to Experience Success has a regression coefficient value most, so that variables with followers Provides Opportunities to Experience Success is the most dominant variable affecting employee performance compared with other variables. (D) The results obtained figures coefficient determination coefficient R Square of 0.866 or 86.6%, meaning that the variable transformational leadership is able to explain the variation of the variable performance of employees at the company Batik BrotosenoSragen of 86.6% and the remaining 13.4% is influenced by other variables outside the model.

Keywords: Transformational leadership, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji Syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai tugas akhir guna memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Peneliti mengambil skripsi ini dengan judul: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini sekiranya dapat berguna bagi kita semua ketika berada dalam dunia pekerjaan khususnya dalam bidang sumber daya manusia.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini tidak dapat terlepas dari bantuan dan kerja sama yang baik dari berbagai pihak, maka dari itu dengan segala hormat dan kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E. M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra. Chuzaimah, MM. selaku dosen pembimbing akademik yang telah bersedia membimbing penulis selama proses akademik.
4. Bapak Lukman Hakim, S.E.,M.Si selaku pembimbing utama yang telah berkenan membimbing penulis dengan penuh kesabaran, pengertian,

nasehat-nasehat serta petunjuk yang bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS yang telah memberikan ilmu serta pelajaran yang sangat berharga selama menjalani studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS.
6. Seluruh staff tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Pihak perusahaan Batik Brotseno Sragen yang telah memberikan ijin dan kesempatan untuk dapat melakukan penelitian.
8. Seluruh karyawan Batik Brotseno Sragen yang telah membantu berpartisipasi dalam penelitian.
9. Untuk orang tua penulis, Sukimin dan Suparni serta Riwanto dan Mujiati tercinta, serta keluarga besar terimakasih atas doa yang tiada henti, kasih sayang, motivasi, semangat, serta dukungan moril dan materiil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman kos yang telah bersedia memberikan bantuan dan semangatnya.
11. Teman-teman Ekonomi dan Bisnis UMS angkatan 2012 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, baik secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu menyelesaikan skripsi.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan peneliti berharap untuk saran dan masukan dari pada pembaca. Akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak.

Surakarta, 04 Februari 2016

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yudhan', with a stylized flourish at the end.

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Kepemimpinan	11
1. Pengertian Kepemimpinan	11
2. Gaya Kepemimpinan.....	12
B. Kepemimpinan Transformasional.....	14

C. Kinerja Karyawan	18
1. Pengertian kinerja.....	18
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	19
3. Unsur-Unsur Kinerja	20
D. Kerangka Pemikiran.....	21
E. Penelitian Terdahulu	22
F. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	26
C. Data dan Sumber Data	30
D. Metode Pengumpulan Data.....	31
E. Desain Pengambilan Sampel.....	32
a. Populasi	32
b. Sampel.....	32
F. Uji Instrumen Penelitian	33
G. Uji Asumsi Klasik.....	33
1. Uji Normalitas	34
2. Uji Multikolonieritas	34
3. Uji Heteroskedastisitas	34
H. Metode Analisis Data.....	35
1. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	35
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	36

3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	37
1. Sejarah Perusahaan	37
2. Struktur Organisasi	39
B. Karakteristik Responden	42
C. Uji Instrumen Penelitian.....	44
D. Uji Asumsi Klasik	46
1. Uji Normalitas	46
2. Uji Multikolonieritas	47
3. Uji Heteroskedastisitas	48
E. Analisis Data	49
1. Uji Regresi Linier Berganda.....	49
2. Uji R^2	51
3. Uji F.....	51
4. Uji t.....	52
F. Pembahasan	54
BAB V PENUTUP.....	61
A. Simpulan	61
B. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.2 Usia Responden	43
Tabel 4.3 Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.4 Jabatan	44
Tabel 4.5 Lama Bekerja	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional (X)	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Realiabilitas	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Kolmogorov.....	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolonieritas	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	50
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	53
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Uji t.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	21
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan Batik Brotoseno	41

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN B DATA

LAMPIRAN C HASIL UJI VALIDITAS

LAMPIRAN D UJI RELIABILITAS

LAMPIRAN E UJI ASUMSI KLASIK

LAMPIRAN F UJI ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA